

## Výhodnost z pohledu ZAMĚSTNAVATELE

2015

Výhodnost poskytování stravenek v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda*	25 686
Zvažovaná denní výše příspěvku	105
Počet odpracovaných směn	18
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + stravenky
Nominální hodnota stravenky			105
Hodnota finanční odměny / stravenek (55%)		1 033	1 033
Hrubá mzda	25 686	27 186	25 686
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5%	1 670	1 767	1 670
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5%	1 156	1 223	1 156
Sociální pojištění 25% – zaměstnavatel	6 422	6 796	6 422
Zdravotní pojištění 9% – zaměstnavatel	2 312	2 447	2 312
Základ daně	34 419	36 429	34 419
Zálohová daň	5 163	5 464	5 163
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>19 768</b>	<b>20 801</b>	<b>20 801</b>
Na jednoho zaměstnance vynaložím		<b>2 009</b>	<b>1 033</b>
Na všechny zaměstnance vynaložím		<b>20 094</b>	<b>10 332</b>
V porovnání se mzdou ušetřím			<b>48,6%</b>
Při poskytnutí peněžní odměny vzrostou daňové náklady zaměstnavatele o:			<b>94,48%</b>
Měsíčně uspořím (oproti peněžní odměně)			9 762 Kč
Ročně uspořím (oproti peněžní odměně)			117 146 Kč

Společnost s deseti zaměstnanci může ročně ušetřit **117 146 Kč**, když zaměstnancům poskytne **105 Kč** stravenku místo stejného zvýšení jejich mzdy.

Výhodnost příspěvků na volný čas v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda*	25 686
Zvažovaná výše odměny / příspěvku měsíčně	1 000
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + např. Flexi Pass
Hodnota finanční odměny / poukázky		1 000	1 000
Hrubá mzda	25 686	27 137	25 686
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5%	1 670	1 764	1 670
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5%	1 156	1 221	1 156
Sociální pojištění 25% – zaměstnavatel	6 422	6 784	6 422
Zdravotní pojištění 9% – zaměstnavatel	2 312	2 442	2 312
Základ daně	34 419	36 364	34 419
Zálohová daň	5 163	5 455	5 163
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>19 768</b>	<b>20 768</b>	<b>20 768</b>
Na jednoho zaměstnance vynaložím		<b>1 945</b>	<b>1 235</b>
Na všechny zaměstnance vynaložím		<b>19 448</b>	<b>12 346</b>
V porovnání se mzdou ušetřím			<b>36,5%</b>
Při poskytnutí peněžní odměny vzrostou výdaje zaměstnavatele o:			<b>57,53%</b>
Měsíčně uspořím (oproti peněžní odměně)			7 103 Kč
Ročně uspořím (oproti peněžní odměně)			85 234 Kč

Výhodnost příspěvků na penzijní pojištění v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda*	25 686
Zvažovaná výše odměny / příspěvku ročně	30 000
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + příspěvek na penzijní pojištění
Hodnota finanční odměny / příspěvku na penzijní připojištění		30 000	30 000
Hrubá mzda	25 686	69 227	25 686
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5%	1 670	4 500	1 670
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5%	1 156	3 115	1 156
Sociální pojištění 25% – zaměstnavatel	6 422	17 307	6 422
Zdravotní pojištění 9% – zaměstnavatel	2 312	6 230	2 312
Základ daně	34 419	92 765	34 419
Zálohová daň	5 163	13 915	5 163
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>19 768</b>	<b>49 768</b>	<b>49 768</b>
Na jednoho zaměstnance vynaložím		<b>58 345</b>	<b>30 000</b>
Na všechny zaměstnance vynaložím		<b>583 454</b>	<b>300 000</b>
V porovnání se mzdou ušetřím			<b>48,6%</b>
Při poskytnutí peněžní odměny vzrostou daňové náklady zaměstnavatele o:			<b>94,48%</b>
Měsíčně uspořím (oproti peněžní odměně)			283 454 Kč
Ročně uspořím (oproti peněžní odměně)			3 401 451 Kč

## Výhodnost z pohledu ZAMĚSTNANCE

2015

Výhodnost poskytování stravenek v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda*	25 686
Zvažovaná denní výše příspěvku	105
Počet odpracovaných směn	18
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + stravenky
Počet odpracovaných směn			18
Nominální hodnota stravenky			105
Hodnota finanční odměny / stravenek (55%)		1 040	1 040
Hrubá mzda	25 686	26 726	25 686
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5%	1 670	1 737	1 670
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5%	1 156	1 203	1 156
Sociální pojištění 25% – zaměstnavatel	6 422	6 681	6 422
Zdravotní pojištění 9% – zaměstnavatel	2 312	2 405	2 312
Základ daně	34 419	35 812	34 419
Zálohová daň	5 163	5 372	5 163
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>19 768</b>	<b>20 484</b>	<b>20 807</b>
<b>Zaměstnanec získá měsíčně</b>		<b>716 Kč</b>	<b>1 040 Kč</b>
<b>Zaměstnanec získá ročně</b>		<b>8 595 Kč</b>	<b>12 474 Kč</b>
Při použití stravenek je reálný příjem zaměstnance z navýšené částky vyšší o:			<b>45,1%</b>

Odměna ve formě stravenek je pro zaměstnance z hlediska příjmu **o 45 % výhodnější** než poskytnutí stejného příspěvku v peněžní formě.

\* Průměrná hrubá mzda za rok 2014 dle ČSÚ – 25.686 Kč  
Uvedený příklad je založen na platné legislativě pro rok 2015.

Výhodnost příspěvků na volný čas v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda*	25 686
Zvažovaná výše odměny / příspěvku měsíčně	1 000
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + např. Flexi Pass
Hodnota finanční odměny / poukázky		1 000	1 000
Hrubá mzda	25 686	26 686	25 686
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5%	1 670	1 735	1 670
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5%	1 156	1 201	1 156
Sociální pojištění 25% – zaměstnavatel	6 422	6 672	6 422
Zdravotní pojištění 9% – zaměstnavatel	2 312	2 402	2 312
Základ daně	34 419	35 759	34 419
Zálohová daň	5 163	5 364	5 163
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>19 768</b>	<b>20 457</b>	<b>20 768</b>
<b>Zaměstnanec získá měsíčně</b>		<b>689 Kč</b>	<b>1 000 Kč</b>
<b>Zaměstnanec získá ročně</b>		<b>8 268 Kč</b>	<b>12 000 Kč</b>
Při použití poukázek je reálný příjem zaměstnance z navýšené částky vyšší o:			<b>45,14%</b>

Odměna ve formě poukázky na volný čas či příspěvku na PP a ŽP je pro zaměstnance z hlediska příjmu **o 45 % výhodnější** než poskytnutí stejného příspěvku v peněžní formě.

Výhodnost příspěvků na penzijní pojištění v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda*	25 686
Zvažovaná výše odměny / příspěvku ročně	30 000
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + příspěvek na penzijní pojištění
Hodnota finanční odměny / příspěvku na penzijní připojištění		30 000	30 000
Hrubá mzda	25 686	55 686	25 686
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5%	1 670	3 620	1 670
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5%	1 156	2 506	1 156
Sociální pojištění 25% – zaměstnavatel	6 422	13 922	6 422
Zdravotní pojištění 9% – zaměstnavatel	2 312	5 012	2 312
Základ daně	34 419	74 619	34 419
Zálohová daň	5 163	11 193	5 163
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>19 768</b>	<b>40 438</b>	<b>49 768</b>
<b>Zaměstnanec získá</b>		<b>20 670 Kč</b>	<b>30 000 Kč</b>
Reálný příjem zaměstnance je vyšší o:			<b>45,14%</b>

Více naleznete na [www.sodexo-benefit.cz](http://www.sodexo-benefit.cz)

**sodexo**  
SLUŽBY PRO KVALITNÍ ŽIVOT

Více naleznete na [www.sodexo-benefit.cz](http://www.sodexo-benefit.cz)

**sodexo**  
SLUŽBY PRO KVALITNÍ ŽIVOT

