



PROHLÁŠENÍ O OBCHODNÍ BEZÚHONNOSTI SPOLEČNOSTI SODEXO

Ambicí společnosti Sodexo je být uznávána jako přední poskytovatel služeb v oboru. Svého poslání – zlepšovat kvalitu každodenního života – a cíle – přispívat k tomu, aby každý den byl lepší – můžeme dosáhnout, jen pokud se zároveň zavážeme dodržovat nejvyšší standardy čestného podnikání.

Společnost Sodexo se řídí svými klíčovými hodnotami a etickými zásadami. Od každého zaměstnance Skupiny se očekává, že bude tyto hodnoty a zásady sdílet. Ve středu našich etických zásad je závazek poctivého podnikání.

Toto Prohlášení o obchodní bezúhonnosti (dále jen **“Prohlášení”**) stanovuje normy Skupiny sloužící k dosažení podnikatelské bezúhonnosti. Dodržování těchto nekompromisních pravidel je součástí zaměstnání u přední firmy v oboru, která je nejlepší ve své třídě. Zaměstnanci společnosti Sodexo nesmí nikdy slevit z dodržování tohoto Prohlášení kvůli finančním nebo jiným obchodním cílům či osobnímu zisku. Všude ve světě, kde působíme, tolerujeme pouze postupy, které jsou motivované čestně, poctivě a spravedlivě.

Vzhledem k tomu, že zaměstnanci společnosti Sodexo jsou rozmístěni po celém světě, v mnoha zemích a kulturách, kde působíme, se můžeme setkávat se složitými situacemi. Přes tuto různorodost situací zůstávají naše zásady uvedené v tomto Prohlášení stejné. Od zaměstnanců společnosti Sodexo se očekává, že se těmito zásadami budou bezvýhradně řídit, aniž by hledali mezery či zkratky. Vše co děláme, musí být posuzováno nejen z hlediska zákonnosti, ale i podle toho, zda to připadá etické a čestné našim kolegům, nám samotným a veřejnosti.

1. Odmítnutí účastnit se nekalé soutěže

Systém volného podnikání po celém světě je založen na poctivé a zákonné soutěži. Jako světový vůdce společnost Sodexo netoleruje nečestné postupy při soutěžení a získávání zakázek. Všechna naše výběrová a nákupní rozhodnutí jsou objektivní, založená na ceně, dodacích podmínkách, kvalitě a dalších faktorech a očekáváme, že naši klienti a dodavatelé postupují stejně. Závazek společnosti Sodexo k čestné a otevřené soutěži vychází z toho, že podnikáme a vytváříme zisk prostřednictvím inteligence, tvořivosti a usilovné práce. Nezávisle si tedy určujeme vlastní ceny a finanční podmínky a neuzavíráme dohody s konkurencí o rozdělení trhů či klientů.

2. Jednání se zainteresovanými osobami

Závazek společnosti Sodexo jednat čestně a spravedlivě se všemi zainteresovanými osobami, včetně klientů, zákazníků a zaměstnanců, je založen na našich klíčových etických zásadách důvěry, respektu k lidem a transparentnosti. To znamená, že ctíme své smluvní závazky a dodržujeme literu i ducha obchodních ujednání. Znamená to rovněž, že jednáme čestně se zaměstnanci a dodržujeme všechny příslušné zákony zakazující diskriminaci zaměstnanců a zákazníků.

3. Odmítnutí účastnit se korupce

Společnost Sodexo získává zakázky na základě síly kvality nabízených služeb. Nedáváme veřejným činitelům dárky ani jiné hodnotné věci za účelem získání obchodních výhod, ani nedovolujeme ostatním, aby tak činili naším jménem. Nezapojujeme se ani do uplácení soukromých osob. Neposkytneme například dar vládnímu činiteli, soukromému zákazníkovi nebo potenciálnímu klientovi, abychom ovlivnili rozhodování týkající se společnosti Sodexo nebo získání zakázky. Stejně tak zaměstnanci Skupiny nepřijímají dárky či pohoštění od dodavatelů či potenciálních dodavatelů výměnou za zakázku či lepší cenu.

Zaměstnanci společnosti Sodexo nepřijímají, nenabízejí ani nedávají cokoliv cenného, co by mohlo ovlivnit zaměstnancův úsudek, nepatřičně ovlivnit ostatní nebo vrhnout negativní světlo na Skupinu. To zahrnuje i nezákonné či nepatřičné politické příspěvky a poskytování nebo přijímání dáreků či pohoštění výměnou za nepatřičné podnikatelské výhody. Ve všech případech se zaměstnanci společnosti Sodexo i ti, kteří nás zastupují, musí vyvarovat i jen zdánlivému jednání, které neodráží normy čestnosti a poctivosti Skupiny.

Skupina uznává, že určité omezené dárky a obchodní pohoštění mohou být v rámci pravidel obchodní bezúhonnosti. Proto zaměstnanci Sodexo mohou obecně nabízet či poskytovat soukromé osobě dárky, pohoštění či jiné hodnotné věci, pokud jde o věci nevelké hodnoty, jsou dodrženy příslušné zákony a místní podnikatelské zvyklosti a nejsou poskytovány k získání nepatřičné výhody. Při jednání s veřejnými činiteli však musí být zaměstnanci obzvlášť obezřetní, aby dodrželi firemní směrnice a pokyny, protože dárky či pohoštění, které mohou být přípustné při jednání s obchodním zákazníkem, mohou být při jednání s veřejným představitelem nezákonné či neetické. Některé státy mají například předpisy zakazující státním zaměstnancům a představitelům, aby od veřejnosti přijímali cokoliv cenného, což může zahrnovat i zaplacení cesty nebo hotelového ubytování či jídla. V některých zemích mohou být navíc podniky kontrolovány státem, takže je pak těžké rozlišit mezi představiteli komerční a státní sféry.

Proti pravidlům obchodní bezúhonnosti Skupiny a zákonům mnoha zemí je i *nepřímé* dělání toho, co nemůžete dělat přímo. Poradci, které si najímáme, se proto musí zavázat, že při vystupování naším jménem budou dodržovat normy etického a čestného jednání.

4. Střet zájmů

Společnost Sodexo činí všechna podnikatelská rozhodnutí objektivně, nikoliv na základě osobního prospěchu či výhody pro jednotlivé zaměstnance. To znamená, že zaměstnanci společnosti Sodexo musí rozpoznat případný konflikt zájmů a vždy jednat v nejlepším zájmu Skupiny. Poctivost velí, aby se zaměstnanci vyhýbali všemu, co by mohlo představovat skutečný nebo potenciální střet zájmů. Střet zájmů nastává, jestliže je například zaměstnanec v situaci, kde může ovlivnit rozhodnutí společnosti Sodexo vedoucí k osobnímu zisku pro daného zaměstnance, jeho příbuzného nebo známého. Střety mohou nastat v mnoha případech, například když má zaměstnanec nebo jeho blízký příbuzný finanční zájem na konkurenční firmě, dodavateli nebo klientovi Sodexa.

5. Zachování mlčenlivost, používání majetku a vnitřní obchodování

Zaměstnanci společnosti Sodexo pracují profesionálně a v dobré víře prosazují obchodní zájmy firmy. Odpovídají za to, aby majetek Skupiny nebyl zneužíván a aby se jím neplýtvalo, což platí i o obchodních informacích a dalším nehmotném majetku společnosti Sodexo. Všichni zaměstnanci mají povinnost chránit důvěrné informace o firmě, jejích klientech, dodavatelích a zaměstnancích, a to i po odchodu z firmy. Stejně tak nesmí používat majetek či informace společnosti Sodexo pro svůj osobní zisk nebo zisk svých příbuzných, přátel či známých. Zaměstnanci, kteří mají zasvěcené informace – jako např. neveřejné informace o finančních výsledcích, fúzích či akvizicích, udělení velkých zakázek nebo strategických plánech – je nesmí použít k obchodování s akciemi Sodexo Alliance ani je za tímto účelem předávat třetím osobám.

6. Pravdivost účetní závěrky a záznamů Skupiny

Společnost Sodexo usiluje o získání důvěry svých akcionářů, regulačních orgánů a veřejnosti a zavazuje se poskytovat jim přesné, transparentní a včasné informace. Pravdivost firemních výkazů je pro splnění těchto cílů nezbytná a rovněž zajišťuje, že Skupina může zakládat své podnikatelské rozhodování na úplných, správných a spolehlivých údajích.

Společnost Sodexo a její zaměstnanci musí vést přesnou a řádnou evidenci a účetnictví a další záznamy podávající pravdivý a úplný obraz o finanční situaci, výsledcích hospodaření, transakcích, majetku a závazcích Skupiny. Tyto dokumenty musí být vedeny v souladu s příslušnými obecně přijímanými účetními zásadami a vnitřními směrnici a účetními postupy společnosti Sodexo. Zaměstnanci nikdy a z jakéhokoli důvodu nesmí do účetních knih a záznamů uvádět nepravdivé či smyšlené údaje. Majetek Skupiny smí být používán pouze v souladu s povolením vedení. Zaměstnanci společnosti Sodexo nikdy nesmí činit nic, co by ohrozilo pravdivost finančních výkazů Skupiny nebo navádět, manipulovat či klamat externí či interní auditory v souvislosti s účetními knihami a záznamy Skupiny.

7. Povinnosti zaměstnanců a hlášení přestupků

Všichni zaměstnanci jsou povinni seznámit se s tímto Prohlášením a ostatními příslušnými směrnicemi Sodexo a dodržovat je. Nedodržování tohoto Prohlášení nebo jiných směrnic Sodexo může mít za následek disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru v souladu s místními zákony a příslušnými kolektivními smlouvami.

V souladu s místními zákony a předpisy jsou zaměstnanci rovněž odpovědní za neprodlené hlášení všech případů porušení zákona nebo směrnic Sodexo, o nichž se dozví a za nahlášení problémů či znepokojení, jakmile nastanou. Všechna hlášení by měla být činěna v dobré víře a být řádně doložena. Hlášení budou v nejvyšším možném rozsahu vyřizována vážně a při zachování mlčenlivosti. Zaměstnanci ohlašující přestupek nesmí být vystaveni odplatě, výhrůžkám či obtěžování a jejich totožnost bude v zákonem povolené míře udržována v tajnosti.

Otázky upravené tímto Prohlášením jsou často složité a nemusí na ně existovat jednoznačné odpovědi či řešení. V tak dynamickém a dalekosáhlém podnikání jako je činnost společnosti Sodexo nastávají nepředvídané okolnosti. Zavazujeme se poskytovat svým zaměstnancům zdroje a podporu k plnění těchto standardů poctivého podnikání. Společnost Sodexo proto vydá Etický kodex, kde budou vysvětleny normy uvedené v tomto Prohlášení a poskytnuty praktické nástroje napomáhající zaměstnancům uplatňovat naše zásady v praxi. Podnikové jednotky navíc mohou vydat doplňující pokyny pro uplatňování tohoto Prohlášení ve svých konkrétních podmínkách.