

## Výhodnost z pohledu ZAMĚSTNAVATELE

2018

Výhodnost poskytování papírových/elektronických stravenek v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda	30 000
Zvažovaná denní výše příspěvku	118
Počet odpracovaných směn	18
Počet zaměstnanců	10

Výhodnost příspěvků na volný čas v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda	30 000
Zvažovaná výše odměny / příspěvku měsíčně	118
Počet zaměstnanců	1 000

Výhodnost příspěvků na penzijní pojištění v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda	30 000
Zvažovaná výše odměny / příspěvku ročně	50 000
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + stravenky
Nominální hodnota stravenky			118
Hodnota finanční odměny / stravenek (55%)		1168	1168
Hrubá mzda	30 000	31 696	30 000
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5 %	1 950	2 060	1 950
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5 %	1 350	1 426	1 350
Sociální pojištění 25 % – zaměstnavatel	7 500	7 924	7 500
Zdravotní pojištění 9 % – zaměstnavatel	2 700	2 853	2 700
Základ daně	40 200	42 472	40 200
Zálohová daň	6 030	6 371	6 030
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>22 740</b>	<b>23 908</b>	<b>23 903</b>
Na jednoho zaměstnance vynaložím		<b>2 272</b>	<b>1 168</b>
Na všechny zaměstnance vynaložím		<b>22 720</b>	<b>11 682</b>
V porovnání se mzdou ušetřím			<b>48,6 %</b>
Při poskytnutí peněžní odměny vzrostou daňové náklady zaměstnavatele o:			<b>94,48 %</b>
<b>Měsíčně uspořím (oproti peněžní odměně)</b>			<b>11 038 Kč</b>
<b>Ročně uspořím (oproti peněžní odměně)</b>			<b>132 453 Kč</b>

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + např. Flexi Pass
Hodnota finanční odměny / poukázky		1 000	1 000
Hodnota finanční odměny /	30 000	31 451	30 000
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5 %	1 950	2 044	1 950
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5 %	1 350	1 415	1 350
Sociální pojištění 25 % – zaměstnavatel	7 500	7 863	7 500
Zdravotní pojištění 9 % – zaměstnavatel	2 700	2 831	2 700
Základ daně	40 200	42 145	40 200
Zálohová daň	6 030	6 322	6 030
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>22 740</b>	<b>23 740</b>	<b>23 740</b>
Na jednoho zaměstnance vynaložím		<b>1 945</b>	<b>1 235</b>
Na všechny zaměstnance vynaložím		<b>19 448</b>	<b>12 346</b>
V porovnání se mzdou ušetřím			<b>36,5 %</b>
Při poskytnutí peněžní odměny vzrostou výdaje zaměstnavatele o:			<b>57,53 %</b>
<b>Měsíčně uspořím (oproti peněžní odměně)</b>			<b>7 103 Kč</b>
<b>Ročně uspořím (oproti peněžní odměně)</b>			<b>85 234 Kč</b>

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + např. Flexi Pass
Hodnota finanční odměny / příspěvku na penzijní připojištění		50 000	50 000
Hrubá mzda	30 000	102 569	30 000
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5 %	1 950	6 667	1 950
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5 %	1 350	4 616	1 350
Sociální pojištění 25 % – zaměstnavatel	7 500	25 642	7 500
Zdravotní pojištění 9 % – zaměstnavatel	2 700	9 231	2 700
Základ daně	40 200	137 442	40 200
Zálohová daň	6 030	20 616	6 030
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>22 740</b>	<b>72 740</b>	<b>72 740</b>
Na jednoho zaměstnance vynaložím		<b>97 242</b>	<b>50 000</b>
Na všechny zaměstnance vynaložím		<b>972 424</b>	<b>500 000</b>
V porovnání se mzdou ušetřím			<b>48,6 %</b>
Při poskytnutí peněžní odměny vzrostou daňové náklady zaměstnavatele o:			<b>94,48 %</b>
<b>Měsíčně uspořím (oproti peněžní odměně)</b>			<b>472 424 Kč</b>
<b>Ročně uspořím (oproti peněžní odměně)</b>			<b>5 669 086 Kč</b>

Společnost s deseti zaměstnanci může ročně ušetřit **132 453 Kč**, když zaměstnancům poskytne **118 Kč** stravenku místo stejného zvýšení jejich mzdy.

## Výhodnost z pohledu ZAMĚSTNANCE

2018

Výhodnost poskytování papírových/elektronických stravenek v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda	30 000
Zvažovaná denní výše příspěvku	118
Počet odpracovaných směn	18
Počet zaměstnanců	10

Výhodnost příspěvků na volný čas v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda	30 000
Zvažovaná výše odměny / příspěvku měsíčně	1 000
Počet zaměstnanců	10

Výhodnost příspěvků na penzijní pojištění v porovnání se mzdou	
Předpokládaná hrubá mzda	30 000
Zvažovaná výše odměny / příspěvku ročně	50 000
Počet zaměstnanců	10

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + stravenky
Počet odpracovaných směn			18
Nominální hodnota stravenky			118
Hodnota finanční odměny / stravenek (55 %)		1 168	1 168
Hrubá mzda	30 000	31 168	30 000
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5 %	1 950	2 026	1 950
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5 %	1 350	1 403	1 350
Sociální pojištění 25 % – zaměstnavatel	7 500	7 792	7 500
Zdravotní pojištění 9 % – zaměstnavatel	2 700	2 805	2 700
Základ daně	40 200	41 765	40 200
Zálohová daň	6 030	6 265	6 030
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>22 740</b>	<b>23 545</b>	<b>23 903</b>
<b>Zaměstnanec získá měsíčně</b>		<b>805 Kč</b>	<b>1 168 Kč</b>
<b>Zaměstnanec získá ročně</b>		<b>9 659 Kč</b>	<b>14 018 Kč</b>
Při použití stravenek je reálný příjem zaměstnance vyšší o:			<b>45,1 %</b>

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + např. Flexi Pass
Hodnota finanční odměny / poukázky		1 000	1 000
Hrubá mzda	30 000	31 000	30 000
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5 %	1 950	2 015	1 950
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5 %	1 350	1 395	1 350
Sociální pojištění 25 % – zaměstnavatel	7 500	7 750	7 500
Zdravotní pojištění 9 % – zaměstnavatel	2 700	2 790	2 700
Základ daně	40 200	41 540	40 200
Zálohová daň	6 030	6 231	6 030
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>22 740</b>	<b>23 429</b>	<b>23 740</b>
<b>Zaměstnanec získá měsíčně</b>		<b>689 Kč</b>	<b>1 000 Kč</b>
<b>Zaměstnanec získá ročně</b>		<b>8 268 Kč</b>	<b>12 000 Kč</b>
Při použití poukázek je reálný příjem zaměstnance z navýšené částky vyšší o:			<b>45,14 %</b>

	Mzda	Mzda + peněžní odměna	Mzda + přis. na penz. poj.
Hodnota finanční odměny / příspěvku na penzijní připojištění		50 000	50 000
Hrubá mzda	30 000	80 000	30 000
Sociální pojištění – zaměstnanec 6,5 %	1 950	5 200	1 950
Zdravotní pojištění – zaměstnanec 4,5 %	1 350	3 600	1 350
Sociální pojištění 25 % – zaměstnavatel	7 500	20 000	7 500
Zdravotní pojištění 9 % – zaměstnavatel	2 700	7 200	2 700
Základ daně	40 200	107 200	40 200
Zálohová daň	6 030	16 080	6 030
Sleva na dani	2 070	2 070	2 070
<b>Čistá mzda</b>	<b>22 740</b>	<b>57 190</b>	<b>72 740</b>
<b>Zaměstnanec získá</b>		<b>34 450 Kč</b>	<b>50 000 Kč</b>
Reálný příjem zaměstnance je vyšší o:			<b>45,14 %</b>

Odměna ve formě stravenek je pro zaměstnance z hlediska příjmu **o 45 % výhodnější** než poskytnutí stejného příspěvku v peněžní formě.

Odměna ve formě poukázky na volný čas či příspěvku na PP a ŽP je pro zaměstnance z hlediska příjmu **o 45 % výhodnější** než poskytnutí stejného příspěvku v peněžní formě.

